



**US-German**

**INTERNSHIP PROGRAM 2018**

**Informationen für Unternehmen**

(Stand: 2. Februar 2018)

[www.german-american-exchange.com](http://www.german-american-exchange.com)

RÜCKEL  COLLEGEN

**BAKER  
DONELSON**

## Unser US-German Internship Program

Das US-German Internship Program wurde Ende 2009 von AmCham Germany und BridgehouseLaw Atlanta ins Leben gerufen. Seit 2017 gibt es eine neue Struktur: Der deutsche German-American Exchange e.V. betreut nun zusammen mit dem ebenfalls gemeinnützigen German-American Exchange Inc. in Atlanta das Programm. Zwischen beiden besteht eine Kooperationsvereinbarung.

Im Rahmen des Austauschprogramms lernen amerikanische Studierende die Kultur des Gastlandes Deutschland und der dort ansässigen Unternehmen im täglichen Umgang kennen und schätzen.

Das Praktikantenprogramm bietet amerikanischen Studenten im 3. Studienjahr (College) die Möglichkeit, internationale Erfahrungen in der Wirtschaft zu sammeln, ihre Deutschkenntnisse zu verbessern und Land und Leute kennenzulernen. In den Bewerberpool werden nur Studenten aufgenommen, die Deutsch als Fach belegt haben und von ihren ProfessorInnen empfohlen werden.

Ziel des Programms ist die Zusammenführung von amerikanischen Studenten und deutschen Firmen bzw. deren Mitarbeitern und somit die Förderung der deutsch-amerikanischen Beziehungen. Diese stehen gerade in jüngster Zeit auf einem besonderen Prüfstand und bedürfen der intensiven Förderung.

Künftigen Führungskräften soll ein positives Deutschlandbild vermittelt werden. Firmen und feste Mitarbeiter profitieren von den interkulturellen Erfahrungen und Freundschaften eines solchen Austauschs. Nicht wenige der teilnehmenden Firmen haben ihren ehemaligen Praktikanten eine Festanstellung angeboten und somit zuverlässige Arbeitskräfte gefunden.

Der regionale Schwerpunkt des Programms lag bei der Gründung im Südosten der USA, insbesondere in und um Atlanta, Georgia.

Mit folgenden Universitäten arbeiten wir mittlerweile zusammen: Columbus State University, Emory University, Georgia Institute of Technology, Georgia State University, Kennesaw University, Morehouse College, Piedmont College, University of Georgia, UNC Chapel Hill, UNC Charlotte, UNC Greensboro, University of North Florida, University of North Georgia, Wake Forest University and Washington and Lee University.

In den vergangenen Jahren hat die German-American Chamber of Commerce New York das Austauschprogramm in besonderer Weise unterstützt, durch die Vermittlung von Studenten mehrerer Colleges aus dem regionalen Umfeld von New York.

Weitere Informationen finden Sie auch unter  
[www.german-american-exchange.com](http://www.german-american-exchange.com)

Sprechen Sie uns an, wenn Sie Fragen haben. Wir freuen uns auf Ihren Anruf!

## Kontakt

German-American Exchange e.V.  
c/o Rückel & Collegen  
Kardinal-Faulhaber-Str. 15  
80333 München  
Tel: +49-89-23 88 69 80  
Fax: +49-89-288 111 99

Susanne Meyer  
Email: [susanne.meyer@rueckelcoll.com](mailto:susanne.meyer@rueckelcoll.com)

## **Bewerberprofile & Vermittlungsprozess**

Die Bewerberprofile sind von Mitte Dezember 2017 bis ca. Mitte März 2018 verfügbar. Unternehmen, die Interesse an einer Teilnahme bekundet haben, bekommen die Zugangsdaten für ein elektronisches webfile.

German-American Exchange unterteilt die Bewerber gemäß ihrer Studiengänge in Gruppen, um Ihnen die Auswahl zu erleichtern (z.B. Finance, Economics, Business, Engineering/Medical, Others). Wir möchten jedoch darauf hinweisen, dass eine eindeutige Kategorisierung nicht immer möglich ist. Daher ist es ratsam, auch Profile in den Kategorien anzuschauen, die auf den ersten Blick vielleicht weniger interessant scheinen.

Sobald Sie sich für Ihre/n Kandidaten/In entschieden haben, teilen Sie uns bitte Ihre Wahl mit. Wir beginnen dann mit dem „Matchmaking“ und stellen Sie einander per Email vor. Gleichzeitig erhalten Sie Telefonnummer und Email-Adresse für die nachfolgende Korrespondenz.

Wir empfehlen, auch einige Telefonate oder skype calls mit Ihrem/Ihrer Kandidaten/In zu führen, gerne auch auf Deutsch, um somit ein Gespür für die Sprachkenntnisse zu erhalten. Dies ist besonders zu empfehlen, wenn Deutschkenntnisse für das Praktikum wichtig sind. Bitte klären Sie firmenrelevante Themen wie Aufgabengebiete, Dresscode des Unternehmens, Gehalt, Arbeitszeiten, zu erwartende steuerliche Abgaben, ggf. Urlaubstage usw. direkt mit Ihrem/Ihrer Praktikanten/In.

Die Studenten kommen am 15. Mai 2018 in Frankfurt an (an diesem Tag findet die Willkommenszeremonie statt) und fliegen Mitte August 2018 zurück. Das Anfangs- und Enddatum wird in Zusammenarbeit mit den Partneruniversitäten und German-American Exchange in jedem Jahr neu festgelegt. Individuelle Anfangs- und Abreisetermine der Praktikanten können leider nicht berücksichtigt werden.

Bitte beachten Sie, dass die Praktikanten nach der „First Come, First Served“-Regel vermittelt werden, daher teilen Sie uns bitte möglichst rasch mit, für wen Sie sich entschieden haben. Die Anzahl der Praktikumsplätze ist aus organisatorischen Gründen begrenzt. Somit behalten wir uns das Recht vor, den Bewerberpool nach Erreichen der Höchstzahl zu schließen und keine weiteren Vermittlungen mehr zu tätigen.

## **Visafragen**

US-Bürger benötigen für einen Aufenthalt von weniger als 90 Tagen in Deutschland kein Visum. Sollte der Aufenthalt aus persönlichen Gründen verlängert werden, müssen sich die Praktikanten selbst um den richtigen Aufenthaltstitel und ggf. ein Visum kümmern.

Studenten aus visumpflichtigen Staaten sind angehalten, sich selbst um ihre jeweiligen Visa zu kümmern. German-American Exchange kann hier nur begrenzt unterstützen.

## **Erhalt der Arbeitsgenehmigungen - Anforderungen**

German-American Exchange koordiniert und organisiert die für die Praktika notwendigen Arbeitsgenehmigungen. Teilnehmende Firmen müssen lediglich einen Erfassungsbogen und einen Praktikumsplan bei German-American Exchange im Original einreichen. Beide Formulare liefern wir als Vordruck per Email.

Im Praktikumsplan muss zeitlich und inhaltlich detailliert nachgewiesen werden, dass Praktikum und Studium in engem Zusammenhang stehen. Es muss deutlich werden, dass es sich um keine Hilfstätigkeit handelt, sondern der/die Praktikant/In studienfachbezogen beschäftigt wird.

Gleichzeitig fordert German-American Exchange die nötigen Unterlagen von den Praktikanten an und informiert sie über die nächsten Schritte.

Sobald alle Unterlagen von Firmen und Praktikanten bei uns eingegangen sind, schicken wir diese gesammelt an die Agentur für Arbeit. Nach Erteilung der Arbeitsgenehmigungen leiten wir Ihnen eine pdf für Ihre Unterlagen per Email weiter.

Der von der Zentralen Auslands- und Fachvermittlung (ZAV) vorgegebene Mindestlohn beträgt aktuell EUR 735,00 brutto pro Monat. Mit diesem Gehalt sollen die Praktikanten ihre Lebenshaltungskosten, inkl. Miete, in Deutschland finanzieren. Die Gehaltsgrenze ist nach oben hin offen.

## **Krankenversicherung**

Alle Praktikanten müssen auf eigene Kosten eine Auslandsrankenversicherung für die Dauer ihres Praktikums abgeschlossen haben.

## **Unterbringung**

Alle Praktikanten sind angehalten, sich für die Dauer ihrer Praktika selbständig eine Unterkunft zu suchen. German-American Exchange stellt als Unterstützung links zu Webseiten zur Verfügung, z.B. [www.wg-gesucht.de](http://www.wg-gesucht.de).

Im Idealfall kann Ihr Unternehmen eine Werkswohnung zur Verfügung stellen oder bei der Suche nach einer Unterkunft behilflich sein. Auch die Unterbringung in einer Gastfamilie ist eine gute und günstige Wohnmöglichkeit.

Die Wohnungssuche aus dem Ausland heraus ist eine der größten Herausforderungen im Rahmen des Programms, da bezahlbarer Wohnraum, insbesondere in den Großstädten, rar ist. Trotzdem sollen die Praktikanten versuchen, möglichst eigenständig geeignete Unterkünfte zu finden.

## Empfang am Ankunftstag

Am Ankunftstag findet eine Willkommenszeremonie in Frankfurt/Main statt, zu der die Firmenbetreuer herzlich eingeladen sind. Es wäre schön, wenn Sie Ihre/n Praktikanten/In danach zum Firmenort begleiten.



## Sponsoring

Selbstverständlich können Sie das US-German Internship Program auch finanziell durch ein Sponsoring unterstützen, das bedürftigen Interns zu Gute kommt. Als Sponsor erscheint Ihr Unternehmen ebenfalls mit Logo und Namensnennung auf allen Materialien zum Programm.

## Benefits für Ihr Unternehmen

Um das Engagement der teilnehmenden Unternehmen darzustellen, präsentiert German-American Exchange diese mit Logo und Namensnennung in den aktuellen Flyern und Broschüren zum Programm, auf der offiziellen Website [www.german-american-exchange.com](http://www.german-american-exchange.com) sowie während unseres German-American Business Days, der ab 2018 jährlich abwechselnd in den USA und in Deutschland stattfinden wird.

Firmen und Mitarbeiter profitieren von den interkulturellen Erfahrungen und persönlichen Freundschaften, die das Programm bietet. Nicht wenige Unternehmen haben nach der Teilnahme ihren ehemaligen Interns später eine Festanstellung angeboten und so zuverlässige Arbeitskräfte gefunden.

## Programmveranstaltungen in Deutschland

Für die Interns gibt es während ihres Aufenthalts zwei obligatorische Veranstaltungen: ein Get-Together in Berlin (2 Tage) sowie ein Get-Together in München (3 Tage), bei dem alle Interns auch am **9. German-American Business Day** teilnehmen sollen.

### Berlin

Im Juni 2018 findet ein 2-tägiges Get-Together in Berlin mit allen Interns statt. Diese Veranstaltung wird inhaltlich von der Atlantik-Brücke e.V. unterstützt. Programmpunkte werden u.a. sein: eine Reichstagsbesichtigung sowie der Besuch interessanter internationaler Institutionen/Unternehmen.

Die Reise ist obligatorischer Bestandteil des Programms. Daher sind die Reisekosten für diesen Aufenthalt von den Unternehmen zu übernehmen (An- und Abreise nach Berlin, Übernachtung in einem Mehrbettzimmer im Hostel).



### München

In München wird es im Juli 2018 ein Get-Together für die Interns geben. Das Programm in München erfolgt auf Einladung der Kanzlei Rückel & Collegen (diverse Besichtigungstouren sowie Besuch eines Konzerts des Nymphenburger Sommers). Die Kosten für Hostel, Besichtigungen sowie Konzert werden von Rückel & Collegen übernommen. An- und Abreisekosten sind von den Unternehmen zu tragen.

Die Anreise ist für Freitag, den 13. Juli 2018 geplant. Das Programm für die Interns erstreckt sich dann über Samstag und Sonntag (14./15. Juli 2018). Am Montag, den 16. Juli 2018, findet tagsüber unser 9. German-American Business Day statt, an dem alle Interns teilnehmen. Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie dann auch dabei wären.

## 9. German-American Business Day in München

Montag, 16. Juli 2018

### The future of business vs. the business of the future

Thema dieser Veranstaltung wird 2018 The future of business vs. the business of the future sein - ein hochaktuelles und wichtiges Thema hinsichtlich social media, das uns alle in Zukunft noch mehr beschäftigen wird. Was sind die Beschreibungen und Anforderungen der Jobs der Zukunft? Wie gehen wir mit moralisch/ethischen Aspekten um?

Dazu werden wir zum einen internationale Experten als Referenten zu Gast haben. Zum anderen werden sich, wie bereits bei den früheren Business Days, unsere Interns vorstellen und von ihren Erfahrungen berichten.

Unser 9. Business Day wird 2018 zum ersten Mal in München stattfinden. Für die Zukunft planen wir, den Business Day jährlich abwechselnd in den USA und in Deutschland zu veranstalten.



Gerne können Sie uns ansprechen, wenn Sie als Sponsor bei dieser Veranstaltung dabei sein möchten.





## Frequently Asked Questions

### **Welche Vorteile bringt meinem Unternehmen die Teilnahme am US-German Internship Programm?**

Mit der Teilnahme am US-German Internship Program unterstützen Sie die deutsch-amerikanischen Beziehungen maßgeblich, indem Sie jungen US-Akademikern die Möglichkeit bieten, Einblicke in die deutsche Arbeitswelt zu nehmen und darüber hinaus auch die deutsche Sprache und Kultur zu erfahren. Die Zusammenarbeit mit Ihrem Praktikanten fördert das interkulturelle Verständnis füreinander und schafft transatlantische Freundschaften, die weit über unser Programm hinausgehen.

Zahlreiche Unternehmen haben ihren ehemaligen Praktikanten später eine Festeinstellung angeboten und dadurch zuverlässige Mitarbeiter gefunden.

Um das Engagement der teilnehmenden Unternehmen darzustellen, präsentiert German-American Exchange diese mit Logo und Namensnennung in den aktuellen Flyern und Broschüren zum Programm, auf der offiziellen Website [www.german-american-exchange.com](http://www.german-american-exchange.com) sowie während des German-American Business Day in den USA bzw. in Deutschland.

### **Welche Kosten kommen auf mein Unternehmen zu?**

Das von der Agentur für Arbeit vorgeschriebene monatliche Mindestgehalt liegt aktuell bei € 735,00 brutto. Die Gehaltsgrenze nach oben ist allerdings offen. Der gesetzliche Mindestlohn fällt für diese Praktika nicht an.

Darüber hinaus übernimmt das Unternehmen für seine(n) Intern(s) die Kosten für die Anreisekosten von Frankfurt (Ort der Willkommenszeremonie) zum Einsatzort sowie die Abreisekosten zum Flughafen am Ende der Praktikumszeit und die Reisekosten für die Get-Togethers in Berlin und München.

Die Gebühr zur Abdeckung des Verwaltungsaufwands des deutschen German-American Exchange e.V. beträgt jährlich € 500,-- (zzgl. MwSt.) für den ersten Praktikanten und € 250,-- (zzgl. MwSt.) für jeden weiteren Praktikanten. Die Gebühr wird fällig, sobald Sie sich für einen Praktikanten aus unserem Programm entschieden haben. Sie erhalten dann eine Rechnung von German-American-Exchange e.V..

### **Haben die Praktikanten Deutschkenntnisse?**

Alle Praktikanten haben mindestens gute Grundkenntnisse in Deutsch. Wir bitten Sie jedoch, während der Interviews die Deutschkenntnisse zu prüfen, sofern gutes Deutsch für die Stelle verlangt wird.

### **Sind die Praktika Pflichtpraktika?**

Ja, die Praktika sind verpflichtend und werden von den Universitäten als solche anerkannt.

### **Wie funktioniert der „Matchmaking“-Prozess zwischen Firmen und Praktikanten?**

Unternehmen, die Interesse an einer Teilnahme geäußert haben, erhalten von uns Log-In-Daten zum unverbindlichen Ansehen der Bewerberprofile. Erweckt ein Profil Ihr Interesse, kontaktieren Sie bitte German-American Exchange. Sie erhalten daraufhin die Email-Adresse und Telefonnummer des Bewerbers/der Bewerberin, um Interviewtermine vereinbaren zu können.

Gleichzeitig informiert German-American Exchange den/die Bewerber/In, dass Ihr Unternehmen in Kürze auf ihn/sie zukommen wird.

Wenn Sie sich für eine/n Kandidaten/In entscheiden und er/sie Ihr Angebot annehmen möchte, teilen Sie uns das bitte schnellstmöglich mit. Wir entfernen dann das betreffende Profil von der Website.

### **Wie sind die Praktikanten krankenversichert?**

Alle Praktikanten sind verpflichtet, eine Auslandsrankenversicherung für die Dauer Ihres Aufenthaltes in Deutschland abzuschließen.

### **Welche Formalitäten sind von Unternehmensseite aus zu beachten?**

Nachdem Sie sich für eine/n Praktikanten/In entschieden haben, müssen Sie lediglich einen von der Agentur für Arbeit vorgegebenen Erfassungsbogen und Praktikumsplan ausfüllen und als pdf sowie im Original an German-American Exchange e.V. senden, jeweils mit Unterschrift und Firmenstempel versehen.

Der Arbeitsvertrag wird vom Unternehmen selbst aufgesetzt und mit dem/der Praktikanten/In direkt geschlossen. Alle firmenrelevanten Themen, z.B. Gehalt, Urlaubsanspruch, firmeninterne und steuerliche Anmeldung werden zwischen Unternehmen und Praktikanten/In besprochen und vereinbart.

### **Welche Formalitäten übernimmt German-American Exchange?**

Der German-American Exchange e.V. koordiniert den Erhalt der für die Arbeitsgenehmigung erforderlichen Unterlagen. Hierfür arbeitet German-American Exchange eng mit der Agentur für Arbeit zusammen.

### **Welche Rolle übernimmt der „Firmenmentor“?**

Der Firmenmentor ist die erste Ansprechperson für den Praktikanten im Unternehmen und soll bei Fragen rund ums tägliche Leben unterstützen, z.B. bei der Orientierung im öffentlichen Nahverkehr, günstigen Einkaufsmöglichkeiten, usw. Auch gelegentliche gemeinsame Freizeitaktivitäten nach Feierabend sind denkbar, aber kein Muss.

### **Wie ist der zeitliche Ablauf des Programms?**

Ab Mitte Dezember sind die Bewerbungen für interessierte Unternehmen auf einem webfile einsehbar, für das Sie von uns die Zugangsdaten bekommen. Bis ca. Mitte März sollte die sogenannte „Matchmaking-Phase“ abgeschlossen sein, in der die Unternehmen Interviews mit Bewerbern führen und zu einer Entscheidung kommen. Wenn die Höchstzahl der zu Verfügung stehenden Praktikumsplätze früher erreicht ist, wird der Bewerbungspool entsprechend früher geschlossen und die Matchmaking-Phase beendet.

Die Praktika dauern im Jahr 2018 vom 15. Mai bis zum 10. August.

### **Können Anfangs- und Enddatum des Praktikums individuell organisiert werden?**

Nein. Aus organisatorischen Gründen wird ein gemeinsames Start- und Enddatum von German-American Exchange, den Universitäten und Baker Donelson festgelegt.

### **Unterstützt German-American Exchange bei der Wohnungssuche?**

German-American Exchange stellt jedem/r Praktikanten/In Weblinks mit Wohnungsangeboten zur Verfügung.

Es wird vorausgesetzt, dass sich alle Praktikanten selbständig um ihre Unterkunft kümmern. Sofern Ihr Unternehmen Werkwohnungen zur Verfügung stellen oder Praktikanten bei Gastfamilien unterbringen kann, erleichtert dies den Prozess sehr.

### **Wie lange dürfen sich die Praktikanten in Deutschland aufhalten?**

Nicht-visumspflichtige Praktikanten (z.B. US-Bürger) dürfen sich ohne Visum maximal 90 Tage in Deutschland aufhalten. Wird der Aufenthalt aus persönlichen Gründen verlängert, muss sich der/die Betreffende entweder im Vorfeld um ein Visum für Deutschland kümmern oder bei der zuständigen Ausländerbehörde in Deutschland selbst eine Aufenthaltsverlängerung beantragen. Anfallende Kosten trägt der Praktikant dann selbst.

Visumspflichtige Praktikanten sind angehalten, sich um ihre Visa rechtzeitig selbst zu kümmern und sich über alle Formalitäten hierzu zu informieren. Diese dürfen sich nur für die Laufzeit des Visums in Deutschland aufhalten.

### **Wie melde ich unseren Praktikanten steuerlich an?**

Im Rahmen von Pflichtpraktika sind die Studenten in der Regel von der Lohnsteuer befreit, wenn der Grundfreibetrag sowie eine bestimmte Anzahl von Arbeitstagen pro Jahr in Deutschland nicht überschritten werden. Sie gelten somit als beschränkt einkommenspflichtige Arbeitnehmer in Deutschland.

Unter bestimmten Voraussetzungen können Sozialversicherungsbeiträge fällig werden. Hierzu bedarf es aber jeweils einer Einzelfallprüfung.

Bitte beachten Sie, dass wir keine verbindliche Auskunft für den Einzelfall geben können. Dafür wenden Sie sich bitte an Ihr Finanzamt oder Ihren Steuerberater.

Einen Nachweis über das Pflichtpraktikum und die gültige Immatrikulationsbescheinigung erhalten Sie auf Nachfrage bei German-American Exchange e.V.

### **Benötigen die Praktikanten ein Konto in Deutschland?**

Das Eröffnen eines Kontos in Deutschland empfiehlt sich, da es das tägliche Leben erleichtert. Es besteht jedoch keine Verpflichtung hierzu. Unternehmen können beispielsweise das Gehalt auch bar gegen Quittung auszahlen.

### **Müssen sich die Praktikanten in Deutschland an- und abmelden?**

Bei einem Aufenthalt von weniger als 90 Tagen besteht keine Anmeldepflicht in Deutschland. Vereinzelt bestehen Banken für eine Kontoeröffnung auf eine offizielle Anmeldung. Diese kann beim zuständigen Bürgeramt oder Ausländerbehörde (variiert von Stadt zu Stadt) eingeholt werden.

### **Bekommen die Praktikanten am Ende ein Zeugnis von ihrem Unternehmen ausgestellt?**

Dies sollen die Firmen mit ihren jeweiligen Praktikanten/Innen besprechen. German-American Exchange e.V. stellt eine Urkunde für die Teilnahme am Programm aus, kann jedoch keine Angaben zu den erbrachten Leistungen der einzelnen Praktikanten machen.

### **Mein Unternehmen kann leider keine Praktikantenplätze zur Verfügung stellen. Welche Möglichkeiten bestehen trotzdem, das Programm zu unterstützen?**

Durch ein finanzielles Sponsoring unterstützen Sie das Programm maßgeblich und ermöglichen auch finanziell weniger gut gestellten Praktikanten die Teilnahme am Programm. Sponsoren werden wie die teilnehmenden Firmen namentlich und mit Logo über die German-American Exchange-Kanäle präsentiert. Gerne begrüßen wir Sie auch als Sponsor beim German-American Business Day.

## Auswahl teilnehmender Unternehmen (2010 - 2017)



## Programm-Sponsoren

RÜCKEL & COLLEGEN

BAKER  
DONELSON